

INFORME DE GESTIÓN
FUNDACIÓN EDUCATIVA EMMANUEL INTERNACIONAL
NIT 900.542.710-1
AÑO 2022

Representante Legal: Elizabeth Cabal Toro

La gestión desarrollada por nuestra institución durante el año escolar 2021-2022 y por el año fiscal 2022, registró muy buenos resultados en las diferentes áreas que componen la fundación educativa. A pesar que el año 2022 registró una inflación elevada comprada con otros años y que algunos indicadores económicos, como las altas tasas de interés, indicaban un periodo difícil para la economía, La Fundación logró adelantar y culminar estrategias efectivas no solo en el ámbito académico, sino también en procesos administrativos, financieros, gestión del talento humano, y en la infraestructura. Para la comunidad educativa se detalla algunos de estos buenos resultados:

1. ÁREA ACADÉMICA:

La Institución cerró el año lectivo 2021-2022 con 1.423 estudiantes y en el año lectivo 2022-2023 con 1.462 estudiantes.

- **CAPACITACIONES:**

Teniendo en cuenta la identificación de algunas necesidades de la comunidad educativa, y la proyección de continuar fortaleciendo los procesos institucionales, se implementaron los siguientes espacios de formación:

- El equipo de desarrollo (psicología y fonoaudiología) realizó una capacitación con el equipo docente con el fin de fortalecer el proceso de implementación del modelo de justicia restaurativa como forma de abordar las diferentes situaciones de conflicto en las relaciones entre pares, además, de favorecer la convivencia en la comunidad.

También, se implementaron espacios con las familias de la institución para abordar este enfoque como una alternativa que permite fortalecer las relaciones interpersonales, ofreciendo herramientas para aplicar desde casa y realizar acciones que permitan ir alineando la visión de familia y colegio con el objetivo de promover espacios de convivencia pacífica y restauración.

- Se ofrecieron diferentes espacios de capacitación a las familias de la institución, en temas relacionados con el desarrollo socioemocional de los estudiantes, además, de orientar en los desafíos que se tienen en la actualidad, como en el manejo de videojuegos y redes sociales desde casa.
- Se desarrolló un espacio de socialización sobre la política de inclusión dentro de la institución, brindando orientaciones con relación a los procesos que implica el programa, las acciones ya implementadas y los acompañamientos que se continuarán brindando para seguir fortaleciendo la cultura y prácticas inclusivas.
- Se realizaron capacitaciones a los estudiantes del grado once acerca de la orientación profesional, con acompañamiento de la empresa Orientarte bajo la dirección de especialista en talento humano y la psicóloga del colegio a cargo de este proceso.
- La Institución dio continuidad al programa de apoyo permanente para el desarrollo cognitivo, diseño de actividades, desarrollo del pensamiento científico y de las habilidades de alto orden, todo lo anterior orientados con el acompañamiento del Dr. en psicología del desarrollo y Magister en psicología educativa y del Dr. en ciencias

sociales, Magíster en sociología de la cultura. Adicionalmente, se ofrecieron espacios de asesoría permanente al equipo docente para potenciar las prácticas educativas.

- Se contó con el apoyo de una asesora externa para el proceso de construcción de la segunda lengua de los estudiantes del colegio y se llevó a cabo un proceso de acompañamiento a los diferentes directores de sección.
- Se realizaron convivencias con los diferentes grados del colegio, en los que se buscaba favorecer el área socio-afectiva de los participantes y fortalecer el vínculo entre docentes y estudiantes, entre compañeros de clase y familias.

• **LOGROS, RECONOCIMIENTOS Y POSICIONAMIENTO DEL COLEGIO A NIVEL LOCAL Y REGIONAL**

En las pruebas de estado SABER 11, La Fundación Educativa Emmanuel - Colegio Bilingüe Philadelphia, se ha destacado permanentemente todos los años por obtener muy buenos resultados por parte de sus estudiantes con puntajes de excelencia. En el año 2022, cuatro (4) estudiantes lograron un puntaje global mayor a 400. La Institución continúa posicionada en el 2º lugar en los resultados ICFES a nivel Departamental.

- Liga Rio Pance 2022.
 - ✓ Voleibol categoría III - Campeón.
 - ✓ Fútbol Subcampeón.
 - ✓ Natación en festival - Campeón.

En el año 2022 se participó en el TAE. Intercolegiados de teatro y artes escénicas que realizó el Teatro Municipal Enrique Buenaventura. Proyecto enfocado a descubrir nuevos talentos en la población escolar de Cali, siendo el ganador dentro de la categoría de monólogos de 11-18 años en el 13º Intercolegiados TAE 2022, con la obra “El Elogio a la Locura”.

También, se participó en el Modelo ONU del Colegio Colombo británico CCBMUN XX, en el que se otorgó el reconocimiento como mejor delegado novato a uno de nuestros estudiantes de grado noveno.

• **PROYECCIONES INSTITUCIONALES:**

- Se dio inicio al trabajo del cuidado y conservación del medio ambiente, por lo cual se implementó el Proyecto de educación ambiental (PRAE) en la Unidad Infantil. Este programa lo hemos llamado EcoKids y busca incluir estrategias para promover la conservación del medio ambiente para general conciencia en los niños y niñas en relación a este importante tema.
- Se dio inicio al programa “Fundamental in Education”, en el que se busca fortalecer las competencias del equipo docente de la institución, buscando una constante actualización en los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Como dato estadístico, en el año 2022, la institución registró un número de 34 estudiantes retirados y 176 admitidos.

2. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:

- **GESTIÓN DE PERSONAS:**

- La fundación educativa Emmanuel Internacional, cumplió a cabalidad y de manera oportuna, con el pago de todas las obligaciones laborales tanto de nómina como de seguridad social.
- Se logró un aprovechamiento del 100% de la cuota regulada por el SENA para aprendices (Universitarios, tecnólogos y técnicos), como parte de nuestra política de NO monetizar sino de brindar apoyo de sostenimiento económico a todas las personas en formación por parte de esta Institución. Este apoyo se mantuvo durante toda la etapa lectiva y productiva.
- Como una forma de mejorar la calidad educativa y apoyar la economía de la región, se aumentó el nivel de empleabilidad pasando de 255 trabajadores directos en diciembre de 2021 a 295 trabajadores directos en diciembre 2022, es decir 40 puestos de trabajo directos que representaron nuevos empleos formales en diferentes disciplinas.
- Se actualizó software de lector biométrico para obtener información más precisa sobre ausencias y novedades y se actualizó plataforma Phidias para expedir certificados laborales de una forma más segura y oportuna.

- **BIENESTAR:**

- Se mantuvo la política de préstamos a empleados con Cero intereses y en algunos la condonación de un porcentaje de la deuda como parte de nuestra estrategia de bienestar integral.
- Se continúa con el reconocimiento del 100% de las incapacidades (la EPS solo reintegra 66,66%).
- De acuerdo al tiempo de antigüedad se obsequió el plan complementario de salud a los trabajadores para que tengan mejor atención médica y especializada. Y al personal administrativo se le otorgó por mera liberalidad bonos de viaje.
- Se implementó un programa de masajes relajantes dentro de las instalaciones del colegio, para todos los colaboradores con el fin de ayudarles a distorsionar el estrés cotidiano y de esta manera contribuir a mejorar el clima organizacional.
- Al personal del área de transporte se les subsidia el consumo mensual del almuerzo en la institución para que el colaborador pague un valor mínimo.
- El colegio, como parte de un programa de buena salud, presta las instalaciones y auxilia un porcentaje del plan de acondicionamiento físico, donde un profesional externo asiste al colegio a prestar este servicio semi personalizado. Los días viernes (cuando no existan actividades académicas extras) se termina la jornada laboral media hora antes de lo establecido para dar inicio a este programa.

- **SG-SST Y GESTIÓN DE RIESGOS ESCOLARES:**

- En el 2022 se cumplió con el 96% del plan de capacitación enfocada en la seguridad y la salud, entre las más destacadas fueron: primeros auxilios, abarcando el 95% del personal académico; cuidado de la voz, higiene postural, manejo de herramientas manuales, autocuidado y seguridad vial.
- Se realizó la aplicación de la batería del riesgo psicosocial al personal que lleva más 1 año laborando con la empresa, un avance importante es que se mantuvo la contratación directa y permanente de la psicóloga de talento y se elaboró planes de intervención de acuerdo a los riesgos identificados en las diferentes áreas.
- En el mes de diciembre se realizó en conjunto con la ARL SURA, una revisión de estándares mínimos según resolución 0312 de 2019 del SG-SST, arrojando un porcentaje de 98,0% de cumplimiento, con una interpretación de Aceptable.

- **ENFERMERÍA:**

- En noviembre del 2022, la Fundación costeo para las enfermeras de las dos sedes su asistencia al ENCUENTRO DE BRIGADAS - TROYA 2022, el cual fue organizado y certificado por la Fuerza Aérea Colombiana con los objetivos de reforzar conocimientos en atención de emergencias y rescatismo en desastres, también mejorar la comunicación que se requiere para ejecutar prevención y atención de dichos eventos.
- Se fortaleció el registro de los certificados del esquema general de vacunación de nuestros estudiantes y trabajadores por medio de nuestra plataforma Phidias, así como los exámenes médicos de ingreso-periódicos para estudiantes y colaboradores de la institución.
- Se desarrolló trabajo articulado con organizaciones de carácter privado como empresa Colgate y Nosotras, también con organizaciones de carácter público como Secretaria de Salud, para ejecutar campañas educativas de promoción y prevención en temas de salud integral de la población y con la Secretaría de Salud Pública Distrital, a través del equipo infancia, adolescencia y juventud, se realizó campaña de desparasitación a la población de niños entre 2 a 6 años de edad.

- **PSICOLOGÍA DEL TALENTO:**

- De acuerdo con los resultados de la batería riesgo psicosocial, en donde ciertos grupos específicos mostraron índices de riesgo, como por ejemplo el equipo de servicios generales, se fortalecieron los procesos de bienestar laboral para ellos a través de un plan de intervención, en pro de contribuir a un mejor bienestar de los colaboradores de la institución. Para esto, se continuó con el programa de atención psicológica especialmente con el objetivo de disminuir los niveles de estrés y ansiedad propios de situaciones personales o condiciones de la vida laboral, permitiendo así la creación de herramientas aplicables que disminuyan todas aquellas reacciones o actitudes negativas dentro de la organización, mediante acciones y actividades como terapia breve individual y primeros auxilios psicológicos.

3. INFRAESTRUCTURA Y ADECUACIONES INSTITUCIONALES:

La Fundación efectuó Adecuaciones, Mejoras e Inversiones en Activos Fijos para el mejoramiento de la prestación del servicio educativo; del saldo pendiente de los excedentes del año 2019 y parte de los excedentes el año 2020.

- En el bloque Josué y de Emanuel se reemplazó los TV por VIDEOBEAM.
- Se construyó una oficina y un salón múltiple para el grupo de Heart Team.
- Se construyó y adecuó un espacio de microondas y nevera para que los docentes del bloque de Emanuel calienten y guarden sus alimentos.
- Se construyó en la zona de parqueaderos un baño para dama y ducha.
- Se encerró la sala de profesores del bloque de Emanuel con ventanales y se instaló un aire acondicionado.
- Construcción y adecuación de la huerta escolar en un área de 50 mts².

Para el próximo año la Fundación tiene proyectado ejecutar reinversiones en activos fijos y adecuaciones, principalmente en un Campus Deportivo.

4. CONTABILIDAD Y TESORERÍA:

- Como parte de nuestra filosofía y atendiendo la normatividad contable y tributaria, la Fundación cumple de manera oportuna con la preparación de todos los informes financieros bajo las normas NIIF.
- Igualmente, mantiene al día con todos los pagos y reportes de tipo tributario y contable dando cumplimiento a las leyes colombianas.
- En materia de tesorería, se cumplió a cabalidad con los reportes a la DIAN en materia de facturación electrónica.

Agradezco a la Junta Directiva y a toda la comunidad Institucional el apoyo y colaboración a esta gestión.



Elizabeth Cabal Toro
Representante Legal